



Faculdade Anísio Teixeira de Feira de Santana

Autorizada pela Portaria Ministerial nº 552 de 22 de março de 2001 e publicada no Diário Oficial da União de 26 de março de 2001.
Endereço: Rua Juracy Magalhães, 222 – Ponto Central - CEP 44.032-620 - Feira de Santana-Bahia
CGC: 01.149.432/0001-21
Telefax: (75) 3616-9451
Site: www.fat.edu.br
E-mail: fat@fat.edu.br

EMENTA / PROGRAMA DE DISCIPLINA

CURSO	ANO / SEMESTRE LETIVO
Administração	2016.1
DISCIPLINA	CÓDIGO DA DISCIPLINA
Gestão de Pessoas	ADM 062
CARGA HORÁRIA	SEMESTRE DE OFERTA
72h	5º

EMENTA

Bases históricas das relações de trabalho; Capital intelectual nas organizações; Os valores, crenças, técnicas, métodos e procedimentos de RH como parte integrante do sistema global da organização; Organizações da aprendizagem; A liderança e Motivação; Planejamento de R. H. e definição da necessidade de mão de obra; recrutamento e seleção da equipe de trabalho; Educação continuada da equipe de trabalho; Avaliação de desempenho; Promoção; Elaboração do plano de carreira; Desenho do trabalho a ser executado; Remuneração funcional e estratégica; Administração de carreiras.

OBJETIVOS

Compreender o processo de evolução dos modelos de gestão de pessoas nas organizações e sua correlação com os contextos históricos da administração;

Entender os processos de formulação e implementação de Políticas de Gestão de Pessoas, identificando seus elementos, componentes e suas formas de avaliação;

Possibilitar ao graduando perceber o desafio dos próximos anos: integrar recursos humanos e negócios, sensibilizando os participantes para a problemática da gestão de recursos humanos nas organizações e promover uma discussão teórico e prática que possa contribuir para a análise e intervenção nos processos de gestão de pessoas em diferentes tipos de organização.

PERFIL DO EGRESSO

O curso de Administração da FAT objetiva a formação de um profissional generalista-humanista capaz de empreender transformações com competência técnico-científica, com espírito crítico, lógico e analítico; com atitudes e habilidades centradas em aspectos como: flexibilidade; capacidade de trabalhar em equipe, norteadas pelo princípio da alteridade; responsabilidade ética; visão sistêmica e multidisciplinar; adaptabilidade; capacidade analítica para implementar ações inovadoras e criativas.

1. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I

1.0 - O novo cenário mundial e a gestão com as pessoas

- 1.1. As demandas do ambiente e seus impactos sobre a dinâmica das organizações;
- 1.2. O Processo evolutivo da gestão com pessoas;
- 1.3. Modelo de gestão com pessoas;
- 1.4. Os subsistemas da administração de pessoas;
- 1.5. Planejamento estratégico da gestão com pessoas;

2.0 – Competências: Conceito

- 2.1 Níveis de complexidade
- 2.2 Desenvolvimento e avaliação de competências

3.0 - O processo de captação e seleção de talentos

4.0 – Avaliação de desempenho;

UNIDADE II

5.0 - Gestão de Carreiras

- 5.1 – Carreira por Habilidades
- 5.2 – Liderança e Motivação na gestão de carreiras

6.0 – Treinamento, Desenvolvimento e Educação Continuada

- 6.1 – Aprendizagem organizacional- modalidades
- 6.2 – Gestão do conhecimento
- 6.3 – Avaliação de treinamento

7.0 – Sistema de Remuneração

8.0 – Gestão da diversidade nas Organizações

9.0 - Influências do Código de Ética Profissional do Administrador e do Manual de Responsabilidade Técnica do Administrador na Gestão de Pessoas.

METODOLOGIA

Na condução da disciplina, serão utilizados os seguintes recursos didáticos:

- a. Aulas expositivas
- b. Estudos de caso
- c. Trabalho em equipe

AVALIAÇÃO

O processo de avaliação será dividido em duas etapas em cada unidade:

Provas individuais de cada unidade: 8,0 pontos

Avaliações intermediárias: 2,0 pontos

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BOHLANDER, George; SNELL, Scott; SHERMAN, Arthur. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Tompson

DUTRA, Joel Dutra. **Competências: Conceitos e instrumentos para gestão de pessoas na empresa moderna**. São Paulo: Atlas

ROBBINS, Stephen. P. **Comportamento Organizacional**. 9ª Ed. São Paulo: Prentice Hall;

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BITENCOURT, Claudia. **Gestão Contemporânea de Pessoas**. Porto Alegre: Bookman, 2004.

BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo. **Treinamento, desenvolvimento e educação em organizações e trabalho**: fundamentos de gestão de pessoas. Porto Alegre: Artmed.

CHIAVENATO, Idalberto. **Administração de Recursos Humanos**. Fundamentos básicos. São Paulo : Editora Manole.

GIL, Antônio Carlos. **Administração de recursos humanos: um enfoque profissional**. São Paulo: Atlas.

FLEURY, Maria Tereza Leme. **As pessoas na Organização**. São Paulo: Gente.

PROFESSOR (A) RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA:	COORDENADOR (A) DO COLEGIADO DO CURSO
Profa. Me. Renata Dias Costa Sá	Profª. Drª. Ana Rita S. Sacramento.

DIREÇÃO ACADÊMICA	DIREÇÃO GERAL
--------------------------	----------------------

Prof. Dr. José Maria Dias Filho

Prof. Antonio Walter Moraes Lima